

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

ROMA COSTRUZIONI fa propria la valorizzazione di un welfare culturale positivo volto ad eliminare ogni discriminazione riconducibile a differenze di genere, etnia, religione, identità di genere e orientamento sessuale, al fine di promuovere la Diversità e le Pari Opportunità e per supportare la potenzialità femminile.

Si ritiene opportuno instaurare e perseguire all'interno della propria Organizzazione una adeguata Politica per la Parità di Genere che sviluppi e favorisca l'applicazione di un Sistema di Gestione secondo quanto riportato dalla Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2022.

ROMA COSTRUZIONI, si impegna ad individuare e assegnare le risorse economiche necessarie per la promozione di attività di welfare culturale per la parità di genere ed a collaborare con il Comitato Guida per la Parità di Genere, per la corretta applicazione e la tenuta del sistema di Parità di Genere adottato, comprensivo del Piano Strategico, degli Obiettivi e la verifica dei risultati raggiunti.

ROMA COSTRUZIONI riconosce nella rappresentanza equa dei Generi un percorso da perseguire e garantire per la tutela delle proprie e propri dipendenti e per la diffusione di un percorso culturale da considerarsi parte integrante dei servizi prestati.

Il rispetto della Parità di Genere, in particolare, deve essere garantito nei processi/negli ambiti relativi di:

- Selezione ed assunzione,
- Gestione del personale e delle carriere (comprese la mobilità interna e la successione a posizioni di maggiore responsabilità),
- Trattamento retributivo, concessione benefits, piani welfare,
- Tutela della maternità/paternità,
- Conciliazione vita-lavoro.

Il Sistema di Gestione adottato considera e rispetta la normativa vigente applicabile in questa materia e prevede la formazione e la sensibilizzazione di tutto il personale e dei Coordinatori di Area a cui è affidato il compito di trasmettere e promuovere la cultura della Parità di Genere, non solo all'interno dell'Organizzazione per il raggiungimento della necessaria consapevolezza, ma anche all'esterno, alle altre Parti interessate.

Questo documento sarà esposto in evidenza all'interno della Società "per comunicazione a tutto il personale aziendale" e reso disponibile sul sito ed eventualmente in copia "per comunicazione alle altre Parti interessate esterne", anche in forma di marketing e pubblicità.

L'IMPRESA